

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Hale Carlo Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Opolska 100m, 47-300 Krapkowice.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji obowiązków wynikających ze stosunku pracy obejmującego cele szczegółowe takie jak:
  - prowadzenie ewidencji pracowników zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108 t.j.);
  - zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacja oraz przekazywanie informacji o zwolnieniach;
  - prowadzenie rozliczeń z pracownikami (w tym świadczeń w ramach obsługi socjalnej pracowników i emerytów), naliczanie potrąceń, obliczanie składek ZUS;
  - wykonywanie obowiązków pracodawcy wynikających ze stosunku pracy na podstawie innych obowiązujących przepisów prawa w tym ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej;
  - przetwarzanie danych w celach statutowych, archiwalnych, statystycznych.
3. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6. ust. 1 pkt. b i c , Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L Nr 119, str. 1).
4. Dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
5. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich;
6. Dane przechowywane będą przez okres czasu (od dnia zakończenia przez Pana/Panią pracy) zgodnie z: art. 125a ust 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U.z 2017 r., poz.1383)] oraz art. 94 Kodeksu Pracy
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania, prawo do ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
9. Podanie danych jest wymogiem ustawowym– wynikającym z:
  - Kodeksu Pracy - w szczeg. art. 221 w związku z art. 94 pkt 9a i 9b,
  - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1778 t.j.) - art. 1, 6 oraz 6a,

- ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 2183) – dział III,

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu\*.

\*profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań,